**Уважаемые слушатели курса 1.3!**

**Задание к Модулю 2 ориентировано на определение уровня усвоения Вами предложенной информации через выявление противоречий и постановку вопросов преподавателям.**

Обращаемся к Вам, и как к слушателям, и как к партнерам с просьбой о его обязательном выполнении.Поскольку этот Курс новый, для нас важна обратная связь с Вами, важно понимать Ваше мнение о материалах курса, глубине их проработки, структуре, ясности подачи информации, и ее достаточности, значимости для Вашей деятельности.Поэтому Задание к Модулю 2 нами сформулировано в форме Вашего задания нам.

1. Если в ходе работы с лекционными материалами, презентациями, дополнительными ресурсами и видео материалами, у Вас возникли **несогласия и противоречия**по теме Модуля 2, пожалуйста,сформулируйте их **в Таблице 1.**

2. Если в ходе работы с ресурсами Модуля 2 Вы не все поняли и чувствуете, что остались пробелы в видении организацииВашей последующей практической деятельности, пожалуйста, сформулируйте Ваши **вопросыв Таблице 2.**

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **ПРОТИВОРЕЧИЯ (НЕСОГЛАСИЯ)** | **ПОЯСНЕНИЯ (АРГУМЕТЫ)** |
|  | Организация добровольческой деятельности в государственном учреждении социального обслуживания это фактически учреждение в учреждении. Для эффективной работы необходимо формирование отдельного структурного подразделения со своими штатными единицами(координатор, специалист по отбору кадров, специалист по обучению и т.д.). | Штатное расписание государственного бюджетного учреждение формируется исходя из доведенного государственного задания по предоставлению социальных услуг и получить дополнительные штатные единицы будет проблематично. |
|  |  |  |
|  |  |  |

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **ВОПРОСЫ** | **ПОЯСНЕНИЯ**  **(ЕСЛИ ТРЕБУЮТСЯ)** |
|  | Возможно, ли включать в должностные обязанности персонала обязанности организатора добровольческой деятельности в структурном подразделении учреждения, ведение учета, отчетности и т.д? | Персонал учреждения очень перегружен непосредственными должностными обязанностями, дополнительная нагрузка приводит к тому, что вовремя не выполняется та или иная работа, ее документальное оформление. |
|  | Кто должен разрабатывать и утверждать Программу обучения добровольцев? | Учреждение социального обслуживания не имеет лицензии на проведение обучения. |
|  | Обязательно ли разрабатывать Благотворительную программу учреждения? |  |
|  | Можно ли включать в перечень услуг, оказываемых добровольцами, услуги, которые входят в перечень гарантированных и дополнительных услуг, выполняемых социальными работниками? | Социальный работник посещает подопечного на дому 2 раза в неделю, а потребность подопечного в предоставлении тех же услуг ежедневна (например, топка печки в зимнее время, помощь в кормлении). Дополнительные социальные услуги предоставляются на платной основе, но не все подопечные в состоянии оплачивать такие услуги. |
|  | Кто должен проводить инструктажи (вводный, первичный на рабочем месте) с добровольцами? |  |
|  | Должен ли доброволец проходить предварительный и периодический медицинский осмотр? | Если это одно из условий, средств в госучреждении для компенсации затрат нет, |

**Ответам на Ваши вопросы будет посвящен заключительный вебинар Курса 1.3, ориентированный на консультационную поддержку.**